YORDAM
BAĞIMSIZ DENETİM ve YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

***SİRKÜLER NO:*** **YORDAM–2016/S–12** **İST. 16.02.2016**

# ASGARİ ÜCRETLİ İÇİN GÜNLÜK 3,33 TL DESTEĞİNE İLİŞKİN GENELGE YAYIMLANDI

Asgari ücrete; işveren desteğine ilişkin 6661 sayılı kanun 27.01.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanunun 17. Maddesi kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı 'ınca hazırlanan 2016/4 nolu genelge yayımlanmış bulunmaktadır. **Özel Sektör İşyerleri** için Kanun ve genelgede yer alan bilgiler; özet olarak aşağıda açıklanmıştır.

**Uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;**

a) 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2016 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2016 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.

## Kapsama Giren İşverenler

Uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenler.

Uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan; genelgede belirtilen ve sirkülerimizin ekinde yer alan belge türlerinde yapılan bildirimler yararlanacaktır.

## A- 01.01.2016 TARİHİNDEN ÖNCE TESCİL EDİLMİŞ İŞYERLERİ İÇİN YAPILACAK İŞLEMLER

### A.1. Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

2015 yılının aynı ayında bildirilen ve **günlük sigorta primine esas kazanç tutarı 85 TL** 'nin altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Asgari ücret desteği ile sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki **prim ödeme gün sayısının 3,33TL** rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanarak ve takip eden ay/aylarda doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Bu dönemlerde süresinde verilen belgelerde bildirilen gün sayısından iptal verilen belgelerdeki gün sayısının düşülmesinden sonra kalan gün sayısı dikkate alınacaktır.

2015 yılı içinde işe başlayanlar ise; Önceki dönemleri ilk başladıkları ayı dikkate olarak işlemlerini yapacaklardır. Örneğin; Haziran/2015 döneminde sigortalı bildirenler Ocak/2016 – Haziran/2016 dönemi hesaplamalarını Haziran/2015 dönemine göre yapacaklardır.

2015 yılında hiç çalıştırılmamış veya 2015 takvim döneminin belli bir döneminden sonra hiç sigortalı çalıştırmamışlar; 2016 yılında ilk defa tescil edilen işyerlerine ait uygulamayı esas alacaklardır.

Teşvik tutarının hesaplamasında kullanılacak gün sayısı; karşılaştırılan dönemlerde düşük olan dikkate alınacaktır. Örneğin; Şubat/2015 döneminde 100 gün, Şubat/2016 döneminde 150 gün bildirilmiştir. Bu dönemde dikkate alınacak ve hesaplama yapılacak gün sayısı 100 gündür. Yine bu işveren Haziran/2015 döneminde 200 gün, Haziran /2016 döneminde 175 gün bildirmiştir. Bu dönemde dikkate alınacak ve hesaplama yapılacak gün sayısı 175 gündür.

### A.2. Destekten Yararlanmaya İlişkin Usul ve Esaslar

- Aylık prim ve hizmet belgeleri yasal süresi içinde verilmelidir. Süre sonrası verilen ek bildirimler dikkate alınmayacak, iptaller nedeni ile daha önceden sağlanan teşvikler cezalı olarak geri alınacaktır.
- 2016 öncesi tescil edilen işyerleri kuruma yasal süresi geçmiş borcu olsa bile bu destekten faydalanacaktır. Ancak 2016 yılında tescil olunan işyerlerinin süresi geçmiş herhangi bir borcu bulunmamalıdır. 2016 yılında tescilİ yapılan işyerinin yasal süresi geçmiş borcu var ise; bu destekten faydalanamaz.
- Denetim ve kontrollerde; prime esas kazancın eksik veya hiç bildirilmediği tespit edilir ise sağlanan destekler iptal edilir ve kullandırılmaz. Örneğin Temmuz/2016 döneminde yapılan bir tespit sonucunda; Ocak/2016 – Aralık /2016 arası destekler kullandırılmaz, Ocak/2016 ile Haziran/2016 döneminde kullanılan tüm destekler cezalı olarak geri alınır,

## B- 2016 YILINDA TESCİL EDİLMİŞ/EDİLECEK OLAN İŞYERLERİNE İLİŞKİN İŞ VE İŞLEMLER

Bu bölümde yukarıda yapılan açıklamalarda yer alan ortak hükümlere değinilmeyecek, ayrıca açıklanması gereken hususlara dikkat çekilecektir.

İlgili ay için **süresinde verilecek** aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpım suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylarda doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir. Yani **günlük ücretler dikkate alınmayacak**, ekte belirtilen belge türünde bildirilen belgelerdeki gün sayısı 3,33TL çarpılarak bulunan tutar hesaplamalarda kullanılacaktır.

**B.1. Destekten Yararlanmaya İlişkin Usul ve Esaslar**

- Aylık prim ve hizmet belgeleri yasal süresi içinde verilmelidir. Süre sonrası verilen asıl veya ek bildirimler dikkate alınmayacak, iptaller nedeni ile daha önceden sağlanan teşvikler cezalı olarak geri alınacaktır.
- 2016 yılında tescil olunan işyerlerinin süresi geçmiş herhangi bir borcu bulunmamalıdır. 2016 yılında tescil yapılan işyerinin yasal süresi geçmiş borcu var ise; bu destekten faydalanamaz. Ancak 2016 öncesi tescil edilen işyerleri kuruma yasal süresi geçmiş borcu olsa bile bu destekten faydalanacaktır.
- Denetim ve kontrollerde; prime esas kazancın eksik veya hiç bildirilmediği tespit edilir ise sağlanan destekler iptal edilir ve kullandırılmaz. Örneğin Temmuz/2016 döneminde yapılan bir tespit sonucunda; Ocak/2016 – Aralık /2016 arası destekler kullandırılmaz, Ocak/2016 ile Haziran/2016 döneminde kullanılan tüm destekler cezalı olarak geri alınır,

## C- ORTAK HÜKÜMLER

- Uygulama işsizlik sigortası primleri hariç yapılacağından işsizlik sigortasına ait sigortalı ve işveren primleri bu destek kapsamında karşılanmayacaktır.
- Emekli çalışanlar adına yapılan SGDP ödemeleri kapsam dışındadır.
- Asgari ücret desteğine ilişkin hesaplanan tutarın 27.02.2017 tarihine kadar sigorta prim borçlarının mahsubundan sonra kalan tutar iade alınabilecektir.
- Asgari ücret desteği ile alakalı ayrıca herhangi bir başvuru olmayacaktır.

## D- DİĞER NOTLAR/HATIRLATMALAR

-Ev Hizmetlerine
-İhale Makamlarınca Destekten Yararlanan İşyerlerine
-Maden İşyerlerine
-Alt İşvereni Bulunan veya Alt İşverenlere Ait İşyerlerine
-Teşvik Kapsamındaki İşyerlerine
İlişkin bilgilerde bu genelgede ayrıca bulunmaktadır.

**SAYGILARIMIZLA, .....**

Ek; Desteğe tabi Aylık prim ve hizmet belgelerini türlerini gösterir liste

**6661 sayılı ASKERLİK KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN**

**MADDE 17-** 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 68- (1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2016 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2016 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.

(2) Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi Hazine katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2016 yılı için eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden Hazinece karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu işyerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

(3) İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2016 yılına ilişkin olarak, aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermediği, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendine ilişkin hükümler uygulanmaz. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır.

(4) Birinci fıkranın (a) bendinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması hâlinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimler esas alınır. 2015 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2015 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında birinci fıkranın (b) bendi hükümleri uygulanır.

(5) Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin Hazinece karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

(6) 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a)

bendinde belirtilen 85 TL günlük kazanç iki kat olarak ve 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50'sini geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

(7) Bu madde hükümleri, 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için uygulanmaz.

(8) 4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca Hazine tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilir.

(9) 2016 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemlerine ilişkin yasal süresi dışında Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar için bu madde hükümleri uygulanmaz.

(10) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığının görüşleri alınmak suretiyle Kurum tarafından belirlenir."

YORDAM
BAĞIMSIZ DENETİM ve YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

EK:1

| UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİİ ÇALIŞAN SİGORTALILAR İÇİN: | |
|---|---|
| BELGE NO: | BELGE TÜRLERİ: |
| 1 NOLU BELGE: | HİZMET AKDİ İLE TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞANLAR (YABANCI UYRUKLU SİGORTALILAR DAHİL) |
| 4 NOLU BELGE: | YER ALTINDA SÜREKLİ ÇALIŞANAR |
| 5 NOLU BELGE: | YER ALTINDA GRUPLU (MÜNAVEBELİ) ÇALIŞANLAR |
| 6 NOLU BELGE: | YERÜSTÜ GRUPLU ÇALIŞANLAR |
| 13 NOLU BELGE: | TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ KESİLMEYENLER |
| 14 NOLU BELGE: | LİBYA'DA ÇALIŞANLAR |
| 20 NOLU BELGE: | İSTİSNA AKDİNE İSTİNADEN ALMANYA'YA GÖTÜRÜLEN TÜRK İŞÇİLER |
| 24 NOLU BELGE: | HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLANLAR |
| 28 NOLU BELGE: | 4046 SAYILI KANUNUN 21 İNCİ MADDESİ KAPSAMINDA İŞ KAYBI TAZMİNATI ALANLAR |
| 29 NOLU BELGE: | TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 30 NOLU BELGE: | İŞSİZLİK SİGORTASI HARİÇ 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 31 NOLU BELGE: | HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 32 NOLU BELGE: | TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 33 NOLU BELGE: | İŞSİZLİK SİGORTASI HARİÇ 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 34 NOLU BELGE: | HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 35 NOLU BELGE: | TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 180 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 36 NOLU BELGE: | İŞSİZLİK SİGORTASI HARİÇ 180 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |
| 37 NOLU BELGE: | HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP 180 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR |