

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU'NA E-POSTA BİLDİRİMİ

Özet;

- SGK tarafından hazırlanan E-Ödenek sistemi kapsamında işverenler için e-posta bildirim mecburiyeti getirilmiştir.

20.04.2012 tarih ve YORDAM-2012/S-10 no'lu sirkülerimizde istirahat raporlarının (sağlık raporu) elektronik sistemde bildirimine ilişkin açıklamalar yapılmıştır. Bu kapsamda hazırlanan E-Ödenek sistemine ilişkin olarak SGK tarafından 03.08.2012 tarihli ve 2012/28 sayılı Genelge yayınlanmıştır.

Bu genelge kapsamında işverenlere; Kurum tarafından çalışanlara ait istirahat raporlarının bildirimine ilişkin e-posta adresi mecburiyeti getirilmiştir. İşverenlerin elektronik posta adreslerini Kuruma ulaştırmaları hakkında bildirilecek son tarih genelgede 01.10.2012 olarak belirtilmiştir. Ancak bildirimine ilişkin herhangi bir açıklama yapılmaması ve sistemin güncellenmemesi nedeniyle bildirim tarihi 31.12.2012 olarak SGK tarafından değiştirilmiştir.

Bu tarihe kadar Kurum tarafından işverenlere çalışılmadığına dair bildirim yapılması için yazılı tebligat gönderilmeden idari para cezası uygulanmayacaktır.

SGK'ca yetkilendirilen tek hekim veya sağlık kurulu tarafından verilen istirahatların, örneğin SGK'ca belirlenen belge ile elektronik ortamda ve elden sağlık kurulunca SGK'ya gönderilecektir. Bu belge, elektronik ortamda, yükleme tarihi itibarıyla işverencede görülebilecektir. Yapılan bildirimler, SGK'ya gönderilen "çalışılmadığına dair bildirim" için yapılan tebligat yerine geçecektir. Bu bildirim sonucunda ekranda yükleme tarihi itibarıyla 5 iş günü süresi belirlenecektir. Sigortalıların geçici iş görmezlik ödemelerini alabilmesi için işveren tarafından e-sigorta yoluyla girişi yapılmalıdır.

E-posta adresinin bildirim; SGK e-hizmetler bölümünde yer alan "E-bildirim" ve "çalışılmadığına dair bildirim" bölümlerinden girişi yapılacaktır.

SAYGILARIMIZLA,...