

## **BEŞ VE ÜZERİ İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞVERENLER ÜCRET VE BENZERİ ÖDEMELERİ BANKA ARACILIĞI İLE YAPACAKLARDIR**

Bilindiği gibi; işverenler tarafından istihdam edilen 10 ve üzeri işçilere ödenecek olan ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her türlü istihkakın bankalar aracılığıyla ödenmesi zorunluluğu getirilmiştir. **Bu zorunluluğu ilişkin işçi sayısını 5 'e indiren yönetmelik 01/06/2016 tarihinden itibaren uygulanmak üzere resmi gazete yayınlanmıştır.** İşverenlerimizi ilgilendiren ve kanımızca önem arz eden hükümleri özet olarak ana başlıklar halinde sıralanmıştır. *(21 Mayıs 2016 tarih ve 29718 sayılı R. Gazetede yayınlanan Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla ödenmesine Dair Yönetmelik)*

### **Zorunluluk Kapsamındaki İşverenler**

İşverenler, Türkiye genelinde çalıştırdıkları işçi sayısının en az 5 olması hâlinde, çalıştırdıkları işçiye o ay içinde yapacakları avans dahil her türlü ödemenin kanunî kesintiler düşüldükten sonra kalan net tutarını, bankalar aracılığıyla ödeyecektir. Çalıştırılan kişi sayısında; işveren hükmünde olan ve huzur hakkı olarak yapılan ücret ödemelerine ilişkin kişi sayısı dikkate alınmayacaktır. Yani; işveren tarafından hazırlanan 6 kişilik bordroda, 2 kişiye huzur hakkı(şirket ortağı), 4 kişiye iş akdine bağlı olarak ücret hesaplaması yapılması durumunda, bu işveren banka aracılığı ile ödeme zorunluluğuna girmemektedir.

### **Ödemelerde Açıklama Zorunluluğu;**

İşveren, tarafından çalışanlarına bankalar aracılığıyla yapılan her türlü ödemelerde ödemelerin niteliği hesabın açıklamasında belirtilecektir. İşverenler çalışanlarına hiçbir şekilde nakit ücret ödemesi yapamayacaklardır.

### **İdari Para Cezaları;**

Çalışanların ücretleri özel açılmış banka hesabına yatırılmaz ise;

İş Kanunu kapsamında çalıştırılan her çalışan ve her ay için 161,-TL İdari para cezası hesaplanacaktır.

### **Mayıs Ayına İlişkin Ücret Ödemesi**

Dokuz ve daha az işçi çalıştıran işverenlerce mayıs ayına ilişkin yapılacak ücret ödemeleri haziran ayına sarkar ise; yeni yönetmelik hükümlerine tabi olacaktır. Yani, mayıs ayı ücretleri bu ay içinde ödenir ise ; banka aracılığı zorunluluğu bulunmamakta, haziran ayına sarkar ise banka aracılığı ile ödeme zorunluluğu olacaktır.

Saygılarımızla...