

## **TÜM İŞYERLERİ 01.07.2016 TARİHİNDEN İTİBAREN İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI ÇALIŞTIRMAK ZORUNDA OLACAK**

Bilindiği gibi 30.06.2012 tarihinde 28339 sayılı resmi gazetede yayımlanan 6631 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 01.01.2013 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiştir. Bu kanun kapsamında işyerlerine ek maliyetler ve yükümlülükler getirilmiştir. Konu hakkında sirkülerimiz ve duyurularımız yayımlanmıştı. Yayımlanan ve ekte sunulan sirkülerimizde yükümlülükler ve başlama tarihleri ayrı ayrı belirtilmiştir.

Yayımlanan sirkülerimizde belirtilen tüm yükümlülükler, 01.07.2016 tarihinden itibaren tüm işyerlerini kapsayacaktır.

Personel çalıştıran tüm işyerleri İşyeri Hekimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı çalıştırmak zorunda olacaktır. Bunların işyerinde olması veya dışarıdan hizmet alınma şartları ve durumları ekteki sirkülerimizde ve bu yazımızda aşağıda kısa notlarla açıklanmıştır.

Aşağıda açıklaması yapılan işyerleri bazı yükümlülüklerini mevzuat kapsamında kendileri veya üçüncü kişilere devredebilir.

Genel olarak elliden az çalışanı olan işyerlerinde tam zamanlı uzman ve hekim çalıştırılması gerekmiyor. Bu işyerleri ortak sağlık ve güvenlik birimlerine (OSGB) başvurarak iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti satın alabilirler.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfında yer alan 9 ve daha az işçi çalıştırılan işyerleri alacakları hizmetler için katlanacakları maliyetler için SGK tarafından işverene ödeme yapılacaktır. Ödeme esasları ve şartları 24.12.2013 tarih 28861 sayılı resmi gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetinin Desteklenmesi Yönetmeliği' nde belirlenmiştir.

### **Az Tehlikeli İşyerleri**

- On kişiden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri; işveren veya işveren vekilleri Bakanlık tarafından belirlenen eğitimleri almak ve tamamlamak kaydı ile İş Güvenliği uzmanı olarak sahip oldukları işyerlerinde faaliyette bulunabilir. Muayene ve tetkikler Alile Hekimi tarafından yerine getirilir. Bu kapsamda olan işveren veya işveren vekilleri Bakanlığın İST-KATİP sistemine kayıt olmak zorundadır.

### **Çok Tehlikeli İşyerleri**

- 10 ve 50 arası çalışanı olan çok tehlikeli işyerlerinde İşyeri Hekimi yerine diğer sağlık personeli(sağlık memuru, hemşire) bulundurulabilir.

Saygılarımızla...

**SİRKÜLER NO: YORDAM-2014/S-13**

**İST. 10.01.2014**

## **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU HAKKINDA BİLGİLENDİRME**

30.06.2012 tarihinde 28339 sayılı resmi gazetede yayımlanan 6631 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 01.01.2013 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiştir. Bu kanun kapsamında işyerlerine ek maliyetler ve yükümlülükler getirilmiştir. Konu hakkında sirkülerimiz ve duyurularımız yayımlanmıştı. Son düzenlemeler kapsamında; bu yükümlülüklerin uygulama tarihleri işyerlerinin çalışan sayısı ve faaliyet alanına göre değişmektedir.

- **Tüm işyerlerinin 01.01.2013 tarihi itibari ile yükümlülükleri;**

İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında 01.01.2013 tarihinden itibaren aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirmek ve bunları yerine getirdiğini denetimlerde belgelemek zorundadır.

- Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak(rapor halinde),
- Acil durum planı yapmak,
- Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi,
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara mesleki eğitim verilmesi,
- İlk Yardım Eğitimleri ve Sertifikaları
- Yangın Eğitimleri ve Sertifikaları,

50 ve daha fazla çalışan işyerlerinin yükümlülükleri 01.01.2013 tarihi itibari ile başlamış olup, yukarıda sayılanlara ayrıca aşağıdaki ek yükümlülükleri de bulunmaktadır.

- İş güvenliği uzmanı istihdam edilmesi veya OSGB'lerden hizmet alınması,
- İşyeri hekimi istihdam edilmesi veya OSGB'lerden hizmet alınması,
- Diğer sağlık personeli görevlendirilmesi veya OSGB'lerden hizmet alınması,
- Acil durum ekiplerinin kurulması,
- Yıllık değerlendirme raporu ve yıllık çalışma planının hazırlanması,
- Periyodik kontrollerin ve tetkiklerin takibi,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik tüm dokümanların hazırlanması,
- Kazan, Basınçlı Kaplar, Elektrikli Aletler, Jeneratör kontrol ve belgelendirmeleri yapılması,
- Kaldırma araçlarının fenni muayenesi,
- Basınçlı kapların fenni muayenesi,

- Ortam ölçümlerinin yaptırılması
- Kişisel koruyucu donanım ihtiyaç tespiti,
- Kullanılan ekipman ve tezgahlar için çalışma talimatlarının hazırlanması,
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara mesleki eğitim verilmesi,
- 50 ve daha fazla işçi çalışan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulması,
- Çalışan temsilcisi atanması/seçilmesi,
- İş güvenliği malzemelerinin temini ve kullanılması,
- Onaylı defter tutulması

- **İşyerlerinin Tarifi ve Yükümlülük Tarihi;**

Tüm işyerleri aşağıda belirtilen yükümlülüklerle 01.07.2016 tarihi itibari ile dâhil olacaklardır. Ancak aşağıda çalışan sayısı ve tehlike derecelerine göre yükümlük süreleri bazı işyerleri için ayrı ayrı belirlenmiştir.

- 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için uygulama tarihi 01.07.2016
- 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için uygulama tarihi 01.01.2014
- Diğer işyerleri için uygulama tarihi 01.01.2013

Olarak tespit edilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı resmi gazetede yayımlanmıştır.

- **Bu kapsamda Küçük işyerlerine sağlanan destekler;**

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfında yer alan 9 ve daha az işçi çalıştırılan işyerleri alacakları hizmetler için katlanacakları maliyetler için SGK tarafından işverene ödeme yapılacaktır. Ödeme esasları ve şartları 24.12.2013 tarih 28861 sayılı resmi gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetinin Desteklenmesi Yönetmeliği' nde belirlenmiştir.

- **Yükümlülüklerin yerine getirilmemesinde ortaya çıkacak cezalar;**

Kanunda yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda yüksek cezalarla karşı karşıya kalınacaktır. Bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda bir çalışana göre her ay için ortalama 28.000,-TL. idari para cezasına neden olacaktır.

### Sonuç olarak;

Tüm işverenlerin yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusunda bir an önce girişimde bulunmaları firma yararına olacaktır.

SAYGILARIMIZLA,...

Not; İşyeri faaliyetlerine ilişkin tehlike derecelere örnek olarak ekte sunulmuştur. İşyerlerinin tehlike derecesi belirlenmesinde SGK verilen bildirimlerdeki faaliyet kodu esas alınmaktadır. Bu faaliyet koduna göre yukarıda belirtilen Nace kodlarının yayımlandığı resmi gazeteye bakarak işyeri tehlike derecesi belirlenebilir. Hali hazırda işyerinde yapılan faaliyet SGK bildirilen faaliyetten farklı ise; yazı ile bağlı bulunulan SGK başvurulması ve faaliyet kodunun değiştirilmesi gerekir.

<b>İşyeri faaliyeti</b>	<b>Tehlike Derecesi</b>
Eczane	Az Tehlikeli
Eğitim Kurumları	Genel Eğitim Kurumları Az Tehlikeli Meslek Veya Teknik Eğitim Kurumları Tehlikeli
Fabrikalar	Faaliyet Alanına Göre Tehlikeli Ve Çok Tehlikeli Olarak Belirlenmiştir.
Hastane Ve Yatarak Tedavi Sunan Tıp Merkezleri	Çok Tehlikeli
Konfeksiyon vb	Tekstil Giyim İmalatı Az Tehlikeli Deri, Kürk Vb Giyim İmalatı Tehlikeli
Muayene(Uzmanlık, Dış Hekimliği Vb.)	Tehlikeli
Ofis, Büro Vb	Az Tehlikeli
Poliklinik Vb.	Tehlikeli
Restaurant, Lokanta vb	Alkollü Hizmet Sunanlar Tehlikeli Alkolsüz Hizmet Sununlar Az Tehlikeli
Satış Yerleri (Mağaza,Showrom Vb)	Az Tehlikeli

Konuya ilişkin olarak İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası tarafından hazırlanan özet tablo aşağıdadır.

	<b>AZ TEHLİKELİ</b>	<b>TEHLİKELİ</b>	<b>ÇOK TEHLİKELİ</b>
<b>RİSK DEĞERLENDİRMESİ</b>	6 yılda bir	4 yılda bir	2 yılda bir
<b>ACİL DURUM EKİPLERİ(7)</b>	50 çalışanda bir 2 kişi  (arama, kurtarma 1, yangın söndürme 1)  20 çalışanda 1 ilkyardımcı	40 çalışanda bir 2 kişi  (arama kurtarma 1, yangın söndürme 1 )  10 çalışanda 1 ilkyardımcı	30 çalışanda bir 2 kişi  (arama, kurtarma 1, yangın söndürme 1)  10 çalışanda 1 ilkyardımcı
<b>ACİL DURUM PLANI (2)</b>	6 yılda bir yenilenir	4 yılda bir yenilenir	2 yılda bir yenilenir
<b>İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ</b>	3 yılda bir 8 saat	2 yılda bir 12 saat	Yılda bir 16 saat
<b>SAĞLIK MUAYENESİ(6)</b>	5 yılda bir periyodik muayene	3 yılda bir periyodik muayene	Yılda bir periyodik muayene
<b>İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI (3)</b>	İşçi başına ayda 10dk	İşçi başına ayda 20 dk.	İşçi başına ayda 40 dk.
<b>İŞYERİ HEKİMİ (4)</b>	İşçi başına ayda 5 dk	İşçi başına ayda 10 dk.	İşçi başına ayda 15 dk.
<b>DİĞER SAĞLIK PERSONELİ(5)</b>			1.1.2016'da 10 ila 49 çalışanı olan işyerleri çalışın başına ayda en az 10 dakika  01,01,2016'da 50 ila 249 çalışanı olan işyerleri çalışın başına ayda en az 15 dakika  01,01,2016'da 250 ve üzeri çalışanı olan işyerleri çalışın başına ayda en az 20 dakika
<b>ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ</b>	2-50 çalışın arası 1,  51-100 çalışın arası 2, 101-500 arası 3, 501-1000 arası 4, 1001 ile 2000 arası 5,		

	2001 ve üzer 6 çalışan tems. olarak görevlendirilir.	
--	---	--