

SOSYAL GÜVENLİK VE İŞ GÜVENLİĞİ MEVZUATINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Sirkülerimize konu; son dönemlerde yatırım ortamının iyileştirilmesi yönünde çeşitli çalışmalar yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik ve İş Güvenliği mevzuatı kapsamında yapılan değişiklikler/verilen destekler bu sirkülerimizin konusunu oluşturmaktadır.

AZ TEHLİKELİ BAZI İŞYERLERİNDE İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞU ERTELENDİ

Elli kişiden az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde işyeri hekimi ve işgüvenliği uzmanı bulundurma zorunluluğu 01/07/2016 tarihinden 01/07/2017 tarihine ertelenmiştir.

Ancak mevzuat kapsamında diğer yükümlülükler aynen devam etmektedir. Konuya ilişkin yayımlanan 10.01.2014 tarih YORDAM-2014/S-13 nolu sirkülerimizde mevzuat kapsamında tüm işyerlerinin yapması gereken çalışmalar açıklanmıştır.

HİZMET AKDİNE BAĞLI OLMAKSIZIN KENDİ ADINA VE HESABINA BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR (BAĞ-KUR) TARAFINDAN YAPILAN SGK PRİM ÖDEMELERİNDE %5 İNDİRİME GİDİLDİ

Eski sistemde bağ-kur olarak görülen 4 b kapsamında sosyal güvenlik primi ödeyen bağımsız çalışanlarda %5 lik prim indirimine gidildi. Bu kişiler tarafından belirlenen ücret üzerinden hesaplanan %34,5 prim oranı, %5 lik indirim ile %29,5 olarak uygulanacaktır. Uygulamaya 01.10.2016 tarihinden itibaren başlanacaktır.

Bu kişilerin, Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması şarttır. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını taksitlendiren veya yapılandıran sigortalılar bu taksitlendirme veya yapılandırma işlemleri devam ettiği sürece bu bent hükmünden yararlandırılır. Geçmişe dönük borçlara bu indirim uygulanmaz.

KISMI SÜRELİ ÇALIŞANLAR BAZI DURUMLARDA EKSİK GÜNLERİ İÇİN SGK'NA GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ ÖDEMEMEYECEKTİR.

Kısmi süreli ve benzeri çalışanlar ay içinde eksik günleri için genel sağlık sigortası primi ödemek zorunda idi. Ancak bakılmakla yükümlü olarak tanımlanan, yani eş, anne baba veya çocuk olarak genel sağlık sigortasından faydalanma hakkı olan kişilerden kısmi süreli çalışanlar ay içerisinde otuz günden eksik prim ödeme gün sayısı bulunması halinde, otuz günden eksik günleri için genel sağlık sigortalısı primi ödemeyecektir. Uygulama tarih 01.10.2016 dır.

SGK İŞLEM YÖNETMELİĞİ KAPSAMINDA YAPILAN BAZI BİLDİRİMLERDE SÜRELER DEĞİŞTİ

- Ticari ve Serbest meslek kazancı mükellefi olan gerçek ve basit usul mükelleflerin 4/b(eski sistem bağkur) bildirimleri vergi dairesi tarafından yapılacaktır. Bu kişilerin işyeri kapanışlarını ise vergi dairesi ile sigortalı tarafından ayrı ayrı yapacaktır. Sigortalı 10 gün içinde bildirim yapmak zorundadır.
- İlk defa işyeri bildirgesi veren işyerleri; bildirmede yer alan işçinin çıkışını, giriş tarihi takip den bir aydan sonraki 10 gün içinde bildirebileceklerdir. Diğer durumlarda ise; hali hazırda olduğu gibi 4/a kapsamında çıkışların 10 gün içinde bildirilme zorunluluğu devam etmektedir.
- İşe giriş bildiremelerini iptali; İşe girişi yapılan ancak işbaşı yapmayan kişilerin bildirim, işe giriş tarihini takip eden günün sonuna kadar yapılabilir.

SGK E-BİLDİRGE SİSTEMİNDE YAPILAN DUYURULAR

- SGK bildirilecek sigortalıların toplu giriş ve çıkış imkanı getirilmiştir. Buradaki işlemler süresinde bildirim yapılan giriş ve çıkışlar içindir.
- Aylık bildiremeler ile işçi ve giriş bildiremelerinin karşılaştırılmasına sağlayacak entegre sistem kurulmuştur. Bu sisteme uymayan veya değişiklikleri yapılmayan aylık bildiremeler kabul edilmeyecektir.
- 6111 sayılı kanun kapsamında yararlanılan teşvikler için geçmişe dönük kontrol sistemi açılmıştır. Bu sistem ile geçmişte hatalı olarak yararlanılan teşviklerin düzeltilmesi imkanı sağlanmıştır.

SAYGILARIMIZLA,...

İlgili mevzuat değişikliklerinin yayımlandığı resmi gazete bilgileri;

- 07.09.2016 Tarih Ve 29824 Sayılı Resmi Gazete Yayımlanan 6745 Sayılı Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
- 25.08.2016 Tarih Ve 298125 Sayılı Resmi Gazete Yayımlanan SGK İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik