

BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE (BES) DÂHİL OLACAK ÖZEL SEKTÖR İŞLETMELERİ

Konuya ilişkin daha öncede yayımlanan 27.09.2016 tarih ve YORDAM-2016/S-32 nolu sirkülerimizde Bireysel emekliliğe ilişkin bilgilendirmemiz bulunmaktadır. Bu sirkülerimizin konusu ise çalışan sayısına göre kapsama dâhil olacak özel sektör işletmelerinin sisteme giriş tarihleridir..

Sisteme Dâhil Olacak Özel Sektör İşletmeleri ve Giriş Tarihleri

Çalışan sayısı	Sistemi Giriş Tarihi
1000 ve üzeri çalışanı olan özel işverenler	01.01.2017
250-999 arası çalışan sayısı olan özel işverenler	01.04.2017
100-249 arası çalışan sayısı olan özel işverenler	01.07.2017
50-99 arası çalışan sayısı olan özel işverenler	01.01.2018
10-49 arası çalışan sayısı olan özel işverenler	01.07.2018
5-9 arası çalışan sayısı olan özel işverenler	01.01.2019

Tarihinden itibaren otomatik olarak BES dahil olacaklar.

- Çalışan sayısı belirlenmesinde birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı dikkate alınır. Yukarıdaki tabloda belirlenen sayıyı aşan işletmeler takip eden yılda sisteme dahil olacaklardır.
- Çalışanların tespitinde SGK verileri dikkate alınacaktır.
- Kapsama alınan işverenlerde çalışan sayısındaki azalma dikkate alınmaz.

Çalışandan Kesilecek Tutar

- Sosyal Güvenlik primine esas ücretin %3 'ü her ay kesilecek ve anlaşmalı şirkete ödenecektir. Bu şekilde hesaplanan katkı payı tutarının virgülden sonraki kısmı dikkate alınmaz.

SAYGILARIMIZLA,...

İlgili mevzuat değişikliklerinin yayımlandığı resmi gazete bilgileri;

- 02.01.2017 Tarih Ve 29936 Sayılı Resmi Gazete Yayımlanan; 2017/9721 Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dâhil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

TÜM ÇALIŞANLAR BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE DÂHİL OLACAKLAR

İşveren bağlı olarak çalışan ve SGK kurumuna prim ödeyen tüm çalışanlar 01.01.2017 tarihinden itibaren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemine dâhil olacaklardır. Hali hazırda işveren tarafından veya çalışan tarafından kendi adına yapılan ödemeler dikkate alınmayacaktır. Bu sistemde her ay ücret üzerinden belirlenen oranda kesinti yapılarak işveren tarafından sisteme ödeme yapılacaktır. Sistemle işverene maddi bir külfet olmayacaktır. bir Sirkülerimizin konusu işveren ve çalışanlara şimdiden planlama yapmaları için hazırlanmış bilgi notudur. Uygulamaya ilişkin tüm mevzuat ilgili kurumlarca ayrıca yayımlanacaktır.

Sisteme Kimler Dahil Olacaktır

- Türk Vatandaşları
- 45 Yaşını doldurmamış kişiler
- Bir işverene bağlı olarak çalışan ve SGK 'na genel sağlık ve emeklilik için ödeme yapan tüm 4/a ve 4/c tabi olan sigortalılar

Çalışandan Kesilecek Tutar

- Sosyal Güvenlik primine esas ücretin %3 'ü her ay kesilecek ve anlaşmalı şirkete ödenecektir.

Sistemde Bulunulan Sürede Devletin Yapacağı Katkılar

- Aylık ödediği tutarın %25 kadarı devlet tarafından katkı payı olarak,
- Kişi sistemde kalır ve emeklilik süresini doldurur ise bir defaya mahsus 1.000,-TL
- Kişi emeklilik süresini doldurduktan sonra; en az 10 yıllık sürede emekli maaşını almayı tercih eder ise toplam birikimin %5' i ayrıca ödenecektir.

Sistemden Çıkış

- Sigortalı ilk iki ayda diler ise işverene başvurarak sistemden çıkabilir.
- Emeklilik süresi sonunda çıkabilir.
- Emeklilik süresi içinde dilediği dönemde çıkış yapabilir. Ancak bu çıkışlarda devletin verdiği katkı paylarını alamaz, ayrıca kazancı vergilendirilerek kalan tutar ödeme yapılır.

Bu sisteme ilişkin yayınlanacak mevzuat ayrıca duyurulacaktır.

SAYGILARIMIZLA,...

İlgili mevzuat değişikliklerinin yayımlandığı resmi gazete bilgileri;

- 25.08.2016 Tarih Ve 29812 Sayılı Resmi Gazete Yayımlanan 6740 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun