

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Sanayinin Geliştirilmesi Ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (**Kanun No; 7033**) 01.07.2017 tarih ve 30111 sayılı resmi gazetede yayımlanmıştır.

Bu kanunun 85 ve 86. Maddesi ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu' nda yer alan az tehlikeli işyerlerindeki çalışan sayısına ilişkin 10 kişilik sınırı 50 kişi olarak değiştirilmiştir.

Az tehlikeli işyerlerinde; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli çalıştırma yükümlülüğü **bazı şartlar dahilinde 01.07.2020 tarihine ertelenmiştir.** Ancak aşağıda açıklaması yapılan yükümlülükler; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilecek eğitimleri tamamlayan ve sertifikası olan **işveren veya işveren vekili tarafından 01.07.2020 tarihine kadar yerine getirilecektir.** Yani İşveren veya işveren vekili bu işlemlerden sorumlu olacaktır.

Her ne kadar sürenin uzatılması işverenin maliyetlerini önemli oranda düşürmüş olmasına rağmen iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluklarını artırmıştır.

Ayrıca çalışmamızın sonuna; aşağıdaki anlatımları özet bir şekilde sunan ve İstanbul Ticaret Odası tarafından hazırlanan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yükümlülük tablosu eklenmiştir.

- **Tüm işyerlerinin 01.01.2013 tarihi itibari ile yükümlülükleri;**

İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında 01.01.2013 tarihinden itibaren aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirmek ve bunları yerine getirdiğini denetimlerde belgelemek zorundadır.

- Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak(rapor halinde),
- Acil durum planı yapmak,
- Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi,
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara mesleki eğitim verilmesi,
- İlk Yardım Eğitimleri ve Sertifikaları
- Yangın Eğitimleri ve Sertifikaları,

50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinin yükümlülükleri 01.01.2013 tarihi itibari ile başlamış olup, yukarıda sayılanlara ilaveten ayrıca aşağıdaki ek yükümlülükleri de bulunmaktadır.

- İş güvenliği uzmanı istihdam edilmesi veya OSGB(Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi)'lerden hizmet alınması,
- İşyeri hekimi istihdam edilmesi veya OSGB'lerden hizmet alınması,
- Diğer sağlık personeli görevlendirilmesi veya OSGB'lerden hizmet alınması,
- Acil durum ekiplerinin kurulması,
- Yıllık değerlendirme raporu ve yıllık çalışma planının hazırlanması,
- Periyodik kontrollerin ve tetkiklerin takibi,

- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik tüm dokümanların hazırlanması,
- Kazan, Basınçlı Kaplar, Elektrikli Aletler, Jeneratör kontrol ve belgelendirmeleri yapılması,
- Kaldırma araçlarının fenni muayenesi,
- Basınçlı kapların fenni muayenesi,
- Ortam ölçümlerinin yaptırılması
- Kişisel koruyucu donanım ihtiyaç tespiti,
- Kullanılan ekipman ve tezgahlar için çalışma talimatlarının hazırlanması,
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara mesleki eğitim verilmesi,
- 50 ve daha fazla işçi çalışan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulması,
- Çalışan temsilcisi atanması/seçilmesi,
- İş güvenliği malzemelerinin temini ve kullanılması,
- Onaylı defter tutulması

- **İşyerlerinin Tarifi ve Yükümlülük Tarihi;**

Çalışan sayısı ve tehlike derecelerine göre yükümlük süreleri bazı işyerleri için ayrı ayrı belirlenmiştir.

- 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için uygulama tarihi 01.07.2020

- 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için uygulama tarihi 01.01.2014

- Diğer işyerleri için uygulama tarihi 01.01.2013

Olarak tespit edilmiştir.

- **Bu kapsamda Küçük işyerlerine sağlanan destekler;**

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfında yer alan 9 ve daha az işçi çalıştırılan işyerleri alacakları hizmetler için katlanacakları maliyetler için SGK tarafından işverene ödeme yapılacaktır. Ödeme esasları ve şartları 24.12.2013 tarih 28861 sayılı resmi gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetinin Desteklenmesi Yönetmeliği' nde belirlenmiştir.

- **Yükümlülüklerin yerine getirilmemesinde ortaya çıkacak cezalar;**

Kanunda yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda **yüksek cezalarla** karşı karşıya kalınacaktır..

Sonuç olarak;

Tüm işverenlerin yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusunda bir an önce girişimde bulunmaları firma yararına olacaktır.

SAYGILARIMIZLA,...

**6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU KAPSAMINDA
TEHLİKE SINIFLARINA GÖRE YÜKÜMLÜLÜKLER**

YÜKÜMLÜLÜK	AZ TEHLİKELİ İŞYERİ	TEHLİKELİ İŞYERİ	ÇOK TEHLİKELİ İŞYERİ
İş Güvenliği uzmanı, İşyeri hekimi, diğer sağlık personeli çalıştırma yükümlülüğü	50'den az çalışan için: 1/7/2020 50'den çok çalışan için: 1/1/2013	50'den az çalışan için: 1/1/2014 50'den çok çalışan için: 1/1/2013	50'den az çalışan için: 1/1/2014 50'den çok çalışan için: 1/1/2013
İsg hizmetleri destek (destek miktarı İSG Hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı, belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarı) (1-9 arası çalışan firmalar için)		%1.4 ü kadar Mali destek başlangıcı: 01/01/2014	%1.6 sı kadar Mali destek başlangıcı: 01/01/2014
Risk değerlendirmesi kontrol, ölçüm ve araştırma	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013
Acil Durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013
Çalıştırılacak İş Güvenliği Uzmanı Sınıfı	A, B, C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı yetkilidir.	A, B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı sınıfı yetkilidir.	A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı yetkilidir.
İş Güvenliği Uzmanı Çalışma Süreleri	1000 çalışan için 1 tam zamanlı 1000 çalışana kadar çalışan başına ayda en az 10 dk.	500 çalışan için 1 tam zamanlı 500 çalışana kadar çalışan başına 20 dk.	250 çalışan için 1 tam zamanlı 250 çalışana kadar çalışan başına 40 dk.
İş yeri Hekimi Çalışma Süreleri	2000 çalışan için 1 tam zamanlı 2000 çalışana kadar çalışan başına ayda en az 5 dk.	1000 çalışan için 1 tam zamanlı 1000 çalışana kadar çalışan başına ayda en az 10 dk.	750 çalışan için 1 tam zamanlı 750 çalışana kadar çalışan başına ayda en az 15 dk.
Diğer Sağlık Personeli Çalışma Süreleri			10-49 çalışana kadar çalışan başına ayda en az 10 dk 50-249 çalışana kadar çalışan başına ayda en az 15 dk 250 ve üzeri çalışana kadar çalışan başına ayda en az 20 dk
Sağlık Gözetimi	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013	Yükümlülük başlangıç tarihi: 01/01/2013
Sağlık Gözetimi- Periyodik Muayene	En geç 5 yılda bir	En geç 3 yılda bir	En geç yılda bir
Çalışanların Eğitimi (Yükümlülük Başlangıç Tarihi)	01/01/2013	01/01/2013	01/01/2013
Çalışanların Eğitim Süreleri	3 yılda bir en az 8 saat	2 yılda bir en az 12 saat	Yılda bir en az 16 saat
Risk Değerlendirmesi yenilenme süreleri	6 yılda bir yenileme Her ramak kala olayında, iş kazasında, meslek hastalığında güncelleme	4 yılda bir yenileme Her ramak kala olayında, iş kazasında, meslek hastalığında güncelleme	2 yılda bir yenileme Her ramak kala olayında, iş kazasında, meslek hastalığında güncelleme
Acil Durum Planı düzenlenme süreleri	6 yılda bir yenileme	4 yılda bir yenileme	2 yılda bir yenileme
İlk Yardım Ekibi	20 çalışan için 1 ilk yardımcı	10 çalışan için 1 ilk yardımcı	10 çalışan için 1 ilk yardımcı
Arama-Kurtarma ve Tahliye Ekibi	50 çalışan için 1 ilk yardımcı	40 çalışan için 1 ilk yardımcı	30 çalışan için 1 ilk yardımcı
Yangınla Mücadele Ekibi	50 çalışan için 1 ilk yardımcı	40 çalışan için 1 ilk yardımcı	30 çalışan için 1 ilk yardımcı

