

## **50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

Az tehlikeli işyerlerinde; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli çalıştırma yükümlülüğü **bazı şartlar dâhilinde 31.12.2023 tarihine ertelenmiştir**. Bu tarih daha önceki mevzuat değişiklikleri ile 01.07.2020 olarak belirlenmişti. Ancak aşağıda açıklaması yapılan yükümlülükler; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilecek eğitimleri tamamlayan ve sertifikası olan **işveren veya işveren vekili tarafından yerine getirilecektir**. Yani İşveren veya işveren vekili bu işlemlerden sorumlu olacaktır.

**Her ne kadar sürenin uzatılması işverenin maliyetlerini önemli oranda düşürmüş olmasına rağmen iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluklarını artırmıştır.**

İlgili değişiklik Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (**Kanun No; 7252**) 28.07.2020 tarih ve 31199 sayılı resmi gazetede yayımlanmıştır.

Konuya ilişkin bilgi ve yükümlülüklerin yer aldığı sirkülerimiz 10.07.2017 tarih YORDAM–2017/S–36 sayı ile yayımlanmıştı. Konuya ilişkin sirkülerimize [www.yordamdenetim.com](http://www.yordamdenetim.com) veb adresinden ulaşabilirsiniz.

- **Tüm işyerlerinin 01.01.2013 tarihi itibari ile yükümlülükleri;**

İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında 01.01.2013 tarihinden itibaren aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirmek ve bunları yerine getirdiğini denetimlerde belgelemek zorundadır.

- Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak(rapor halinde),
- Acil durum planı yapmak,
- Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi,
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara mesleki eğitim verilmesi,
- İlk Yardım Eğitimleri ve Sertifikaları
- Yangın Eğitimleri ve Sertifikaları,

- **Yükümlülüklerin yerine getirilmemesinde ortaya çıkacak cezalar;**

Kanunda yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda **yüksek cezalarla** karşı karşıya kalınacaktır.

### **Sonuç olarak;**

Tüm işverenlerin yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusunda bir an önce girişimde bulunmaları firma yararına olacaktır.

**SAYGILARIMIZLA,...**