

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR KANUNU

Yıllardan konuşulan, **08.09.1999 tarihi itibariyle sigortalı olanların** emeklilik şartlarına ilişkin düzenleme (halk arasında emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) olarak bilinen) 7438 sayılı SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN 03.03.2023 tarih 32121 sayılı Resmi Gazete Yayınlanmıştır. **Kanunun yürürlük tarihi 03.03.2023 olarak belirlenmiştir.**

Yayımlanan Kanun ile beraber uygulama mevzuatının beklenmesinde fayda olacaktır. SGK mevzuatı kapsamında emekli maaş bağlantı/ödemeleri **başvuru tarihini takip eden aydan itibaren başlamaktadır.** Buna göre mart ayı sonuna kadar çalışanların maaş ödemeleri/bağlantıları Nisan ayından itibaren başlayacaktır. Yapılan düzenlemeye ilişkin bilgi notlarımız aşağıdadır.

YAYIMLANAN KANUN KAPSAMINDA KİŞİLERİN EMEKLİLİK ŞARTLARI

08.09.1999 (dâhil) tarihinden önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlayanların emeklilik şartlarından olan **yaş şartı kaldırılmış**, sigortalılık süresi ve çalışma gün sayısı korunmuştur. Bu tarih itibariyle sigortalı olanların emeklilik şartlarına ilişkin sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı aşağıdaki gibi olacaktır.

Emekliliği Hak Kazanan Hizmet erbabı olarak SSK çalışanlar yönünden

ERKEKLER 4/A (SSK)	KADINLAR 4/A (SSK)
İşe Başlama Tarihi - Sigortalılık Süresi - Prim Günü	İşe Başlama Tarihi - Sigortalılık Süresi - Prim Günü
09.09.1976 ve öncesi - 25 - 5000	08.09.1981 ve öncesi - 20 - 5000
09.09.1976-23.05.1979 - 25 - 5000	09.09.1981-23.05.1984 - 20 - 5000
24.05.1979-23.11.1980 - 25 - 5000	24.05.1984-23.11.1985 - 20 - 5000
24.11.1980-23.05.1982 - 25 - 5075	24.11.1985-23.05.1986 - 20 - 5075
24.05.1982-23.11.1983 - 25 - 5150	24.05.1986-23.05.1987 - 20 - 5150
24.11.1983-23.05.1985 - 25 - 5225	24.05.1987-23.05.1988 - 20 - 5225
24.05.1985-23.11.1986 - 25 - 5300	24.05.1988-23.11.1989 - 20 - 5300
24.11.1986-23.05.1988 - 25 - 5375	24.11.1989-23.05.1990 - 20 - 5375
24.05.1988-23.11.1989 - 25 - 5450	24.05.1990-23.11.1991 - 20 - 5450
24.11.1989-23.05.1991 - 25 - 5525	24.11.1991-23.05.1992 - 20 - 5525
24.05.1991-23.11.1992 - 25 - 5600	24.05.1992-23.11.1993 - 20 - 5600
24.11.1992-23.05.1994 - 25 - 5675	24.11.1993-23.05.1994 - 20 - 5675
24.05.1994-23.11.1995 - 25 - 5750	24.05.1994-23.11.1995 - 20 - 5750
24.11.1995-23.05.1997 - 25 - 5825	24.11.1995-23.05.1997 - 20 - 5825
24.05.1997-23.11.1998 - 25 - 5900	24.05.1997-23.05.1998 - 20 - 5900
24.11.1998-09.09.1999 - 25 - 5975	24.05.1998-08.09.1999 - 20 - 5975

Emekliliği Hak Kazanan Bağımsız çalışanlar yönünden (eski adı ile BAĞ-KUR kapsamında olanlar)

Sigortalı	Sigortalılık Süresi	Gün Şartı
KADIN	20 yıl	7200 gün
ERKEK	25 yıl	9000 gün

Sigortalık süresi her iki statüde olan kişiler yönünden ise; son yedi yıl kuralı uygulanmaktadır. Son ödenen sigorta prim tarihinden geri 7 yıl içinde hangi statü fazla ödeme yapıldı ise; fazla ödemenin yapıldığı statü kapsamında emeklilik şartlarını kazanmaktadır.

Örneğin; 03.03.2023 tarihinde son günün primi ödenmiş ise, bu tarihten geriye dönük son yedi yılda bir fiil ödenen gün sayısı en fazla olan statü emekli olunacaktır.

Örneğin; 03.03.2023 tarihinde hizmet erbabı olarak çalışan bir kişi son yedi yıl içinde esnaflık nedeniyle 1500 gün bağkur primi, 500 gün hizmet erbabı olarak 4/a kapsamında Sosyal güvenlik primi ödemiş, diğer günleri boşa geçmiştir. Bu kişi bağkur primi ödemesi fazla olduğu için yukarıda da belirtildiği gibi bağkur şartlarına göre erkek ise 25 yıl sigortalılık süresi yani 9.000 günlük prim ödemesi durumunda emeklilik başvuru yapabilir.

Bu şartları taşıyanlar e-devlet üzerinden başvuru yapabilecekleri gibi, elden ve posta ile emeklilik başvuru formunu bağlı buldukları Sosyal Güvenlik Kurumuna verebilirler.

İŞVEREN YÖNÜNDEN YAPILACAKLAR

İşveren bu kanun kapsamında emekli olacak çalışanları için; özlük dosyası oluşturulmasında ve bildirimlerinde dikkate edeceği hususlar;

-Çalışan emekliliğine ilişkin talep yazısı

-Talep yazısı ekinde; Kişinin emeklilik başvurusu evrağı yeterli olup, bu belge temin edilmediği durumlarda; SGK alınacak emekli olacak yazısı yerine geçecek e-devlet üzerinde “SGK Tescil ve Hizmet Dökümü” “Sosyal Güvenlik Kayıt Belgesi” ve “Çalışma Hayatım” dokümanlarının çalışandan temin edilmesi yeterli olacaktır.

- **8 KOD-** Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle çıkış bildirgesinin verilmesi

-Kıdem tazminatının hesaplanarak ödenmesi

-Çalışmaya devam edecek personelin, Sosyal Güven Destek Primli işe girişinin yapılması **(Dikkat)** edilmesi gereken konu, çıkış ile giriş tarihi aynı olmamalı, çıkış tarihinden sonraki bir tarih olmalı, her durumda 30 günü geçmemelidir.

İŞVERENE SAĞLANAN TEŞVİKLER VE DESTEKLER

-% 5 lik Sosyal Güvenlik Destek Primi İndirim

Bu kanun kapsamında emekli olan ve tekrardan işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanacaktır. Bu teşvik bir kere mahsup olup, çalışanın iş değişikliğinde bu teşvik uygulanmayacaktır.

Bu kanunun uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından uygulama mevzuatı ayrıca yayımlanacaktır.

-Kredi Garanti Fonu (KGF) Kredisi

Hükümet tarafından EYT kapsamında emekli olacıklara ödenecek kıdem tazminatı için finansal destek sağlanacağı açıklanmıştır. EYT düzenlemesinin yürürlüğe girmesiyle kullanılacak kredinin doğrudan çalışanın hesabına yatırılacağı ifade edilmiştir.

KISMİ EMEKLİLİKTE DEĞİŞİKLİK OLMADI

08.09.1999 (dâhil) tarihinden önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlayanların emeklilik;

- SSK da 3600 gün ile 58 ve erkekler 60 yaşında emekli olacaklar. 1999 öncesi kadınlar 50 ve erkekler 55 yaşında emekli oluyordu.
- Bağ-kur da 5400 gün ile 56 ve erkekler 58 yaşında emekli olacaklar. 1999 öncesi kadınlar 50 ve erkekler 55 yaşında emekli oluyordu.

Saygılarımızla...